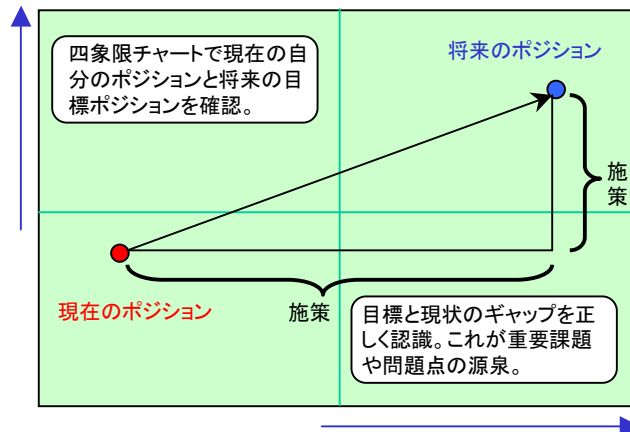


無料！！

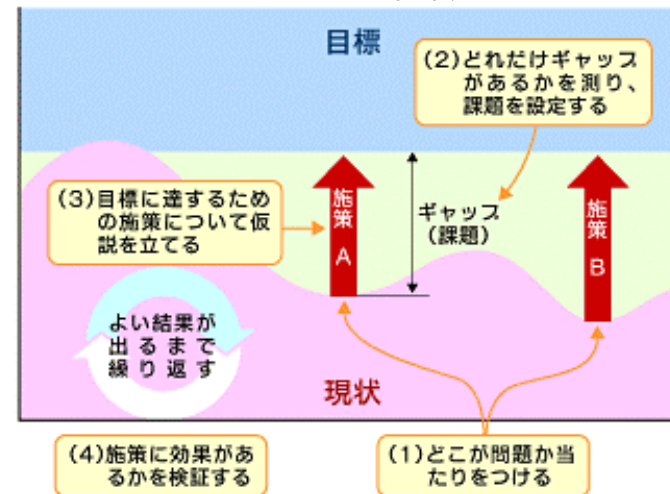
究極の計画作りの手法を一日無料体験してみませんか？

弊社では、数多くのお客様で実績の有る計画作りの手法を多くの中小・中堅企業の皆様の様々な計画立案に、ご活用頂ければと思っております。皆様も経験されたように、本当に意味の有る実行可能な計画作りは、案外難しいものです。計画作りの第一歩は目標設定から始まります。設定された目標と現状のギャップを正しく認識し、そのギャップが何故起きているのかを突き詰めていかなければ、本当に意味の有る、実行可能な計画作りはできないでしょう。今回は、弊社の提供するこの計画作りの手法を一日無料にて体験して頂くことを企画致しました。計画策定のテーマの確認、このテーマに関する現状の認識、目標の設定、目標達成の為の課題の整理を約一日のセッション(当手法で採用している独自の会議形式)で実施いたします。

目標の確認



ギャップの認識



こんな場面で有効です

当プログラムは、プロセス・コンサルテーションの一手法であり、基本的にはある目標達成の為の計画を策定する場合に、そのテーマや状況を問わず有効なプログラムです。参加メンバーが自ら目標達成の為に成すべき事項を討議し、結論を出していきます。セッション・リーダーという役割を持ったコンサルタントがこの討議をコントロールし、全員の合意を持ってその計画とします。この為主体は参加メンバーであり、セッション・リーダー役のコンサルタントはあくまでも、アドバイザー又はファシリテーターとして、最適な解が導きだされるようにセッションを運営することで支援をします。

下記のような状況には極めて有効に働きます

- 今まで何度も繰り返し討議してきたが、結論が導き出せなかった。
- 社内タスクを組んで取組んできたが、時間ばかり費やし結論に至っていない。
- 社内に立場の異なるグループの意見が対立して議論がまとまらない。
- 極めて短期間で結論をまとめる必要がある。
- 第三者のアドバイスは必要だがあくまでも自分達で計画作りをしたい。
- プロジェクトの遂行に当りトップと現場の意思疎通にギャップがあり、うまく進展しない。
- 立てた計画が目標を本当にサポートしているか自信がない。

当手法の特徴

プランニング・プロセス	技 法		
	プランニングの原則	特徴	
<div style="display: flex; flex-direction: column; align-items: center;"> <div style="display: flex; align-items: center; margin-bottom: 10px;"> 恒久的: <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;">ゴール</div> </div> <div style="margin-bottom: 10px;">↓</div> <div style="display: flex; align-items: center; margin-bottom: 10px;"> 長期: 中期: 短期: <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;">目標</div> </div> <div style="margin-bottom: 10px;">↓</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center; width: 150px;"> 目標達成のための 課題／問題／前提 ／制約条件等 </div> <div style="margin-bottom: 10px;">↓</div> <div style="display: flex; align-items: center; margin-bottom: 10px;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-right: 10px;">戦略</div> <div style="margin-left: 10px;">←</div> </div> <div style="margin-bottom: 10px;">↓</div> <div style="display: flex; align-items: center; margin-bottom: 10px;"> 中期: 短期: <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;">具体策</div> </div> <div style="margin-bottom: 10px;">↓</div> <div style="display: flex; align-items: center; margin-bottom: 10px;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-right: 10px;">戦術</div> <div style="margin-left: 10px;">←</div> </div> <div style="margin-bottom: 10px;">↓</div> <div style="display: flex; align-items: center; margin-bottom: 10px;"> 時系列: <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;">行動計画</div> </div> <div style="margin-bottom: 10px;">↓</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;">実施計画評価</div> </div>	マネージメント の意思反映	トップダウン方式 <ul style="list-style-type: none"> ● 企業の経営目標の反映 ● マネージメントの参画 ● トップダウン課題展開 	
		仮説・検証アプローチ <ul style="list-style-type: none"> ● 仮説による効果 ● 検証による確認 	
		行動責任 の明確化	チームアプローチ方式 <ul style="list-style-type: none"> ● 参加者全員の検討合意 ● 参加者全員のコミットメント
			セッション技法の活用 継続的なフォローアップ

[お申し込みはこちら](#)